

	Pregunta	Competencia evaluar	Candidato	Candidato	Candidato	Candidato	Candidato	Candidato
		Calificación máxima 10						
01	¿Cuál es tu experiencia previa como coordinador o en roles relacionados?	Curriculum Vitae						
02	¿Cuál sería tu enfoque en la coordinación y cómo te aseguras de que se cumplan los objetivos académicos?	Liderazgo/ Comunicación efectiva						
03	¿Cómo gestionarías el desarrollo y la implementación de las instrumentaciones didácticas (planeación de los docentes)?	Programas estructurados de trabajo						
04	¿Cómo fomentarías la colaboración entre profesores y departamentos?	Trabajo en equipo						
05	¿Cuál sería tu enfoque para evaluar y mejorar el rendimiento de los Docentes?	Evaluación del desempeño						
06	¿Cómo te mantienes actualizado en liderazgo y dirección, y cómo los incorporas en tu trabajo?	Actualización profesional						

<b>07</b>	¿Cómo manejarías situaciones de conflicto o desafíos entre alguno o algunos miembros de la comunidad universitaria de la coordinación?	Manejo de conflictos						
<b>08</b>	¿Qué estrategias implementarías para fomentar la participación de los docentes en las actividades académicas?	Motivación y ejes de trabajo						
<b>09</b>	¿Cuál es tu visión a largo plazo para coordinación cómo planeas contribuir a su crecimiento y mejora?	Visión y protección de objetivos y metas						
<b>10</b>	¿Qué estrategias utilizaría para fortalecer y consolidar las academias?	Académica						
<b>11</b>	Procesos, técnicas y métodos que utilizaría para la evaluación docente	Académica						
<b>12</b>	¿Cómo mantendría y orientaría un programa permanente para el fortalecimiento del docente?	Académica						

Nota: Este cuestionario se puede adaptar según el área y puesto a ocupar por requerimiento de la comisión mixta.

Nombre de la persona que evaluó: