

Ciudad Obregón, Sonora a 14 de septiembre de 2022
"2022: AÑO DE LA TRANSFORMACIÓN"

Mtra. Guadalupe Vásquez Chávez
PRESENTE

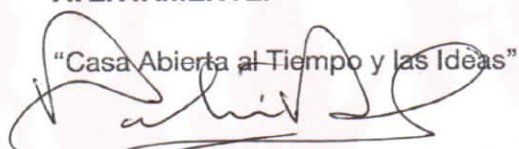
De acuerdo a las facultades que me confiere el Instituto Tecnológico Superior de Cajeme y con base en su trayectoria profesional, experiencia y alto sentido de responsabilidad que siempre le han caracterizado en las encomiendas asignadas, tengo a bien nombrarle

**COORDINADORA DEL SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CAJEME**

En el desempeño de su encargo será responsable de la implementación de la política y de los objetivos del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Cajeme conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Con la confianza de que sabrá entregar su experiencia, habilidad y alta capacidad de trabajo en el logro de los objetivos y metas establecidas, le expreso mis reconocimientos.

ATENTAMENTE:

"Casa Abierta al Tiempo y las Ideas"


Mtra. Martha Patricia Patiño Fierro
Directora General

C.c.p. Archivo

Ciudad Obregón, Sonora a 14 de septiembre de 2022
"2022: AÑO DE LA TRANSFORMACIÓN"

Mtro. Luis Arturo Verdugo Moroyoqui
PRESENTE

De acuerdo a las facultades que me confiere el Instituto Tecnológico Superior de Cajeme y con base en su trayectoria profesional, experiencia y alto sentido de responsabilidad que siempre le han caracterizado en las encomiendas asignadas, tengo a bien nombrarle

**RESPONSABLE DEL SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CAJEME - EXTENSIÓN VÍCAM**

En el desempeño de su encargo será responsable de la implementación de la política y de los objetivos del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Cajeme - Extensión Vícam conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI- 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Con la confianza de que sabrá entregar su experiencia, habilidad y alta capacidad de trabajo en el logro de los objetivos y metas establecidas, le expreso mis reconocimientos.

ATENTAMENTE:

"Casa Abierta al Tiempo y las Ideas"


Mtra. Martha Patricia Patiño Fierro
Directora General

C.c.p. Archivo

Ciudad Obregón, Sonora a 14 de septiembre de 2022
"2022: AÑO DE LA TRANSFORMACIÓN"

Mtro. Eduardo Luis Sánchez González
PRESENTE

De acuerdo a las facultades que me confiere el Instituto Tecnológico Superior de Cajeme y con base en su trayectoria profesional, experiencia y alto sentido de responsabilidad que siempre le han caracterizado en las encomiendas asignadas, tengo a bien nombrarle

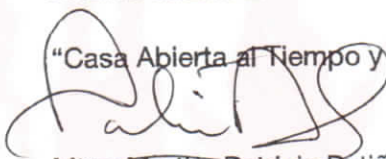
**RESPONSABLE DEL SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CAJEME - EXTENSIÓN ÁLAMOS**

En el desempeño de su encargo será responsable de la implementación de la política y de los objetivos del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Cajeme - Extensión Álamos conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI- 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Con la confianza de que sabrá entregar su experiencia, habilidad y alta capacidad de trabajo en el logro de los objetivos y metas establecidas, le expreso mis reconocimientos.

ATENTAMENTE:

"Casa Abierta al Tiempo y las Ideas"



Mtra. ~~Martha Patricia~~ Patiño Fierro
Directora General

C.c.p. Archivo